

4. listopadu 2025

## OTÁZKY K PTK

Zasíláme otázky k Vašemu zadání

Odpověď zadavatele k Vaším dotazům:

O společná odpověď ke všem Vaším dotazům je uvedena dále, konkrétní odpověď pak modře vždy u příslušného dotazu.

Účelem PTK je získání informací od dodavatelů, jaká řešení a funkcionality v jednotlivých uvedených oblastech nabízí. Podrobné zadání veřejné zakázky bude zpracováno na základě údajů získaných v rámci PTK následně v rámci vyhlášení zadávacího řízení v rozsahu potřebném pro zpracování nabídky. Dotazy zadavatele jsou uvedeny jak obecně pro všechny kategorie příslušné přílohy (ve sloupci 3), tak v některých bodech, resp. přílohách konkrétně v rámci jednotlivých oblastí (řádků).

### 1. Příloha 2 - PERSONALISTIKA

#### 1. Status zaměstnance

**1. Profil a status zaměstnance (osobní spis zaměstnance)** - Prosíme, specifikujte integrační rozhraní pro sběr informací o zaměstnanci prostřednictvím vyplnění elektronického osobního dotazníku před vznikem pracovněprávního vztahu

Prosíme specifikujte integrační rozhraní pro vaši Elektronickou spisovou službu

Technická specifikace integračního rozhraní poptávaného IS pro HR (personalistiku a mzdy) s našimi IS není předmětem podmínek pro PTK. Naším cílem je získat informaci, jaká technologická řešení v dané oblasti dodavatel nabízí (resp. jsou na trhu k dispozici).

- 2. Správa a zabezpečení zaměstnaneckých dat** – Je to myšleno jako automatické vyžádání souhlasu zaměstnanců? Nebo elektronické zajištění souhlasu? Prosíme o upřesnění

Naším cílem je získat informaci, jaká technologická řešení v dané oblasti dodavatel nabízí (resp. jsou na trhu k dispozici). Konkrétní zadání bude až předmětem zadávacího řízení.

- 3. Komunikační a self servis portál** – Je uvedeno navázání na schvalovací platformu. Je myšlena interní schvalovací platforma nebo v rámci nabízeného IS?

Účelem PTK je zjištění nabídky dodavatelů v jednotlivých oblastech pro další úvahy nad rozsahem komplexnosti požadovaného IS. Je uvažována poptávka po komplexním IS v rozsahu, který bude vyhovovat nabídce trhu a provozním možnostem zadavatele. Naším cílem je získat informaci, jaká technologická řešení dodavatel v dané oblasti nabízí (resp. jsou na trhu k dispozici).

- 4. On line poradna pro zaměstnance** – prosíme o bližší specifikace

Naším cílem je získat informaci, jaká technologická řešení dodavatel v dané oblasti nabízí (resp. jsou na trhu k dispozici). Konkrétní zadání bude až předmětem zadávacího řízení.

- 5. Řádek 14** – Prosíme specifikujte integrační rozhraní pro vaši Elektronickou spisovou službu. Za nás nepatří do této části

Technická specifikace integračního rozhraní poptávaného IS pro HR (personalistiku a mzdy) s našimi IS není předmětem podmínek pro PTK. Pro finální vyhodnocení této otázky budou využity informace získané v rámci PTK. Naším cílem je získat informaci, jaká technologická řešení dodavatel nabízí (resp. jsou na trhu k dispozici).

- 6. řádek 18** - jaký máte docházkový systém? prosíme o upřesnění, co je částeční čerpání MD/RD

Docházkový systém je aplikace, kterou jsme si na Mendelu vyvinuli sami. Technická specifikace integračního rozhraní poptávaného IS pro HR (personalistiku a mzdy) s touto aplikací není předmětem podmínek pro PTK. Naším cílem je získat informaci, jaká technologická řešení dodavatel nabízí (resp. jsou na trhu k dispozici). Částečné čerpání MD/RD je stav umožněný legislativou ČR, kdy je MR/RD čerpána pouze některé dny v týdnu a jiné dny zaměstnanec vykonává práci v rámci pracovněprávního vztahu, v němž čerpá MD/RD.

## 2. Podpora náborového procesu

1. **řádek 45** – prosíme o upřesnění integračního rozhraní

Technická specifikace integračního rozhraní poptávaného IS pro HR (personalistiku a mzdy) s našimi IS není předmětem podmínek pro PTK. Naším cílem je získat informaci, jaká technologická řešení dodavatel nabízí (resp. jsou na trhu k dispozici).

## 4. Vzdělávání a rozvoj zaměstnanců

1. **řádek 88** – prosíme o upřesnění o jakou navigaci se jedná

Jak je uvedeno v ř. 88, požadavek je na kompletní navigaci ke stránce, kde se uživatel nachází a možnost vrátit se na předchozí stránku („drobečkové navigace“ – obecně veřejně užívaný pojem v dané oblasti). Naším cílem je získat informaci, jaká technologická řešení dodavatel v dané oblasti nabízí (resp. jsou na trhu k dispozici).

## 5. Hodnocení

1. **Řádek 103** – o jaký report se jedná, jak chcete vyhodnocovat výsledky hodnocení

Předpokladem je systematicky vyhodnocovat údaje, se kterými bude pracováno v rámci hodnocení. Naším cílem je získat informaci, jaká technologická řešení dodavatel v dané oblasti nabízí (resp. jsou na trhu k dispozici).

## 6. Exit management

1. **Řádek 112** – Záznam z rozhovoru – prosíme upřesnit Vaši představu

Naším cílem je získat informaci, jaká řešení / možnosti v dané dodavatel v dané oblasti nabízí (resp. jsou na trhu k dispozici). Konkrétní představa zadavatele bude formulována v zadávací

dokumentace zadávacího řízení na výběr dodavatele až na základě vyhodnocení informací získaných z PTK o možných řešeních.

## 2. Řádek 113 – Souhrnný výstup – co má být uvedeno v reportu

Naším cílem je získat informaci, jaká technologická řešení dodavatel v dané oblasti (reporting) nabízí (resp. jsou na trhu k dispozici). Obecně by měl reporting umožňovat výstupy vyhodnocení dat, se kterými je v příslušné databázi (IS) pracováno dle uživatelského nastavení (zadání požadovaných filtrů či kategorií dat).

## 15. Archivace a skartace dokumentů – prosím o bližší představu

Jak je uvedeno v části 15 je dá požadavek na archivaci a skartaci dokumentů dle legislativy. Bližší specifikace není předmětem podmínek pro PTK. Naším cílem je získat informaci, jaká technologická řešení v dané oblasti dodavatel nabízí (resp. jsou na trhu k dispozici) – viz povinné otázky v technické specifikaci PTK pro personalistiku (řádek 2 a 3 sloupec 3).

## 4. Příloha 3

### Oddíl Mzdové složky

**Pohyblivé složky – Projektové odměny**, jakým způsobem jsou odměny zadávané – částkou?

Odměny jsou zadávány do systému a vypláceny částkou. Tato otázka bude diskutovaná v rámci PTK, bude nás zajímat jaká řešení dodavatel nabízí.

### Oddíl Výpočet mezd

**Řádek 28** Jak systém zajišťuje správnost výpočtu mezd a podporu pro roční zúčtování daně?  
Co konkrétně máte na mysli podporou pro RZD?

Jakým způsobem funguje zpracování RZD?

Tato otázka bude diskutovaná v rámci PTK, bude nás zajímat jaká řešení dodavatel nabízí.

## oddíl Integrace

**řádek 61 – Bankovní propojení** – prosíme o přesnou specifikaci

**řádek 59**

|                         |                                                                  |                                                                    |
|-------------------------|------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|
| Propojení na účetnictví | Automatický přenos dat o mzdách, odvodech, daních do účetnictví. | Podporuje systém import dat z UIS, SAP či jiných univerzitních IS? |
|-------------------------|------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|

Chceme se zeptat, jestli Nedošlo náhodou k omylu, když proces (sloupec B) pojednává o přenosu z Mezd a otázka na uchazeče (sloupec C) je, zda podporujeme import z UIS, SAP či jiných univerzitních IS– potřeba blíže specifikovat

Otázka ve sloupci C spadá k řádku 62 – integrace s ostatními systémy. Propojení na účetnictví se týká přenosu vypočtených mezd do jiných informačních systémů (v našem případě SAP). Tato otázka bude diskutovaná v rámci PTK, bude nás zajímat jaká technologická řešení dodavatel nabízí.

**řádek 62**

|                               |                                                             |                                                                      |
|-------------------------------|-------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|
| Integrace s ostatními systémy | Nutná integrace se SAP (FI/CO), UIS a docházkovým systémem. | Jaké integrační rozhraní nabízíte pro SAP, UIS a docházkové systémy? |
|-------------------------------|-------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|

Můžete blíže specifikovat UIS a jeho rozhraní? Jakou integraci se SAP míníte? jedná se jen o zaúčtování mezd? Nebo i něco více?

Technická specifikace integračního rozhraní poptávaného IS pro HR (personalistiku a mzdy) s našimi IS není předmětem podmínek pro PTK. Naším cílem je získat informaci, jaká technologická řešení v dané oblasti dodavatel nabízí (resp. jsou na trhu k dispozici) .

## 5. Příloha 4

### 1.8. Požadavky na technickou integraci

#### Elanor a.s.

Jemnická 1138/1, 140 00 Praha 4, Česká republika  
info@elanor.cz | www.elanor.cz

IČ: 15887219

DIČ: CZ15887219

Spisová značka: B 25583 vedená u Městského soudu v Praze

g) Prosím o detailnější informaci, o jaký reporting dat se jedná (zda má IS poskytovat informace o osobách a pracovních vztazích, zda spočtené mzdy, zda číselníky ...)

Aktuálně je požadavek na reporting z IS pro datové analýzy v MS Power BI pouze na data vztahující se k osobám a pracovnímu vztahu, ne ke mzdám (jméno, osobní číslo, zařazení, úvazek, kategorie zaměstnance, pracoviště..).