

Všem dodavatelům

Vyřizuje/tel.

Ing. Václav Ostrovský / 545 135 257

V Brně, dne 14. 3. 2022

**Věc: Veřejná zakázka:**

**„Zajištění služeb ostrahy areálu Mendelovy univerzity v Brně-opakované řízení“  
Vysvětlení zadávací dokumentace (1)**

Zadavatel poskytuje všem dodavatelům, kteří požádali o poskytnutí vysvětlení zadávací dokumentace nebo kterým byla zadávací dokumentace poskytnuta, případně jiným dodavatelům, kteří vznesli dotaz k zadávacím podmínkám, vysvětlení zadávací dokumentace. Vysvětlení zadávací dokumentace je poskytováno na základě dotazů dodavatelů (dotaz – odpověď) nebo informací poskytovaných zadavatelem (sdělení). Formulace dotazů dodavatelů je doslovně převzata.

Zadavatel obdržel dne 9. 3. 2022 žádost o vysvětlení zadávací dokumentace v tomto znění:

**Dotaz dodavatele č. 1:**

*„V bodě 7.1 Zadávací dokumentace je uvedeno: Mzdovými náklady se rozumí hrubá mzda na 1 hodinu střežení na jednoho pracovníka včetně odvodů zaměstnavatele. V rámci mzdových nákladů je Dodavatel povinen kalkulovat s náklady dle pracovníprávních předpisů, tj. příplatky za práci přesčas, za práci ve svátek, za práci v noci, odměny za pracovní pohotovost a také náklady spojené s výkonem vedoucího bezpečnostní směny (u vedoucích, tedy v hodnotícím subkritériu č. 1a).*

*Zadavatel tedy bude hodnotit hrubou mzdu včetně odvodů a příplatků za práci přesčas, za práci ve svátek, za práci v noci, odměny za pracovní pohotovost? Toto číslo je v čase proměnné, nýbrž výše uvedené příplatky se odvíjí od průměru pro náhrady (který se v čase liší) a dále se pak od těchto příplatků odvíjí i odvody na zdravotní a sociální pojištění. Dle uchazeče tedy nelze garantovat stejnou výši hrubé mzdy včetně příplatků a odvodů. Nebo bude hodnotit základní hodinové peněžité plnění poskytované každému pracovníkovi bez započítání plnění peněžité hodnoty (naturální mzda), odvodů, osobních ohodnocení, odměn za práci v sobotu, neděli nebo ve státní svátek, odměn za práci ve zhoršených pracovních podmínkách, ročních bonusů a dalších příplatků?*

*A tedy toto číslo, pokud by uchazeč garantoval pracovníkovi nejnižší úroveň zaručené mzdy pro 2. skupinu prací dle § 3 odst. 1 nařízení vlády 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí, ve znění pozdějších předpisů, by činilo 106,50 Kč (v jednosměnném režimu)?“*

**Příklad:**

Základní hodinová mzda bezpečnostního pracovníka	106,50 Kč
Příplatek za noc	3,91 Kč

Příplatek za víkend	3,34 Kč
Příplatek za přesčas	0,00 Kč
Příplatek za svátky	4,49 Kč
Průměrná garantovaná hodinová mzda bezpečnostního pracovníka, včetně netarifních složek celkem	118,24 Kč
Rezerva na dovolenou dle zákona	9,76 Kč
Zákonné odvody ze mzdy na zdravotní pojištění	11,52 Kč
Zákonné odvody ze mzdy na sociální pojištění	32,00 Kč
Přímé mzdové náklady celkem	171,52 Kč

**Které číslo z výše uvedeného rozkladu by bylo hodnotícím kritériem?**

**Odpověď zadavatele na dotaz dodavatele č. 1:**

Zadavatel odkazuje na znění zadávací dokumentace. V rámci dílčího hodnotícího kritéria č. 1 (nabídková cena) budou hodnoceny náklady na hodinu střežení. V příloze č. 1 (hodnotící tabulka) uvede dodavatel mzdové a personální náklady a jejich součet bude předmětem hodnocení jak v subkritériu č. 1a, tak v subkritériu č. 1b. V bodě 7.1 Zadávací dokumentace je uvedeno, co se rozumí mzdovými i personálními náklady.

Zadavatel dále upozorňuje na články 7.8 a 7.9 Smlouvy, kde je uvedeno, jakým způsobem lze v průběhu realizace veřejné zakázky reagovat na nárůst zaručené mzdy a inflaci ve vztahu k valorizaci nabídkových cen.

**Dotaz dodavatele č. 2:**

*„V bodě 18.2 Zadávací dokumentace je uvedeno:*

*V rámci dílčího hodnotícího kritéria 2 (garantovaná hodinová mzda bezpečnostního pracovníka – vedoucího směny) bude použit následující způsob hodnocení:*

*Toto dílčí hodnotící kritérium je kvantitativní kritérium, u něhož jsou výhodnější vyšší hodnoty před nižšími.*

*Nabídkovou cenou pro účely hodnocení v rámci dílčího hodnotícího kritéria bude výše nejnížší garantované mzdy (nejnížší přípustné hodinové mzdy, k jejímuž vyplácení se vybraný dodavatel smluvně zaváže) vedoucího bezpečnostní směny v Kč / hod. Jestliže účastník nabídne hodinovou sazbu vyšší, než je částka 230,- Kč / hod., bude pro účely hodnocení použita částka 230,- Kč / hod. **Nejnižší garantovaná mzda (nejnížší přípustná hodinová mzda) současně nesmí být vyšší než mzdové náklady v dílčím hodnotícím subkritériu č. 1a.** V případě, že nabídková cena dodavatele bude v dílčím hodnotícím kritériu č. 2 uvedena v nulové výši, bude pro účely hodnocení nabídek použita hodnota 1 Kč bez DPH.*

*V případě, že uchazeč využije pro plnění veřejné zakázky osoby se zdravotním postižením (na které pobírá státní příspěvek), může dojít k situaci, kdy bude garantovaná mzda vyšší než mzdové náklady – protože ty se sníží výše uvedeným státním příspěvkem. Neboli dotaz uchazeče zní, kam má započíst tento příspěvek pokud by chtěl využívat pro plnění veřejné zakázky tyto osoby.*

*Pokud bychom tyto osoby zaměstnali ve 100 % výši a použili rozklad viz výše, kde mzdové náklady celkem činí 171,52 Kč, ponížily by se o částku 84,39 Kč. Mzdové náklady celkem by tedy po odečtení státního příspěvku na*

*OZP činily 87,13 Kč. A tedy pokud by uchazeč garantoval nejnižší mzdu 106,50 Kč bude vyšší než mzdové náklady v dílčím hodnotícím subkritériu č. 1a, což bude v rozporu se zadávací dokumentací.“*

**Odpověď zadavatele na dotaz dodavatele č. 2:**

Snahou zadavatele je vybrat poskytovatele služeb ostrahy na základě zadávacího řízení podle zákona č. 134/2016 Sb., ve znění pozdějších předpisů, které bude realizováno s dodržением zásad dle § 6 výše uvedeného zákona. Cílem zadavatele je vybrat poskytovatele služeb, se kterým bude možná dlouhodobá spolupráce a jehož zaměstnanci budou mít garantovány důstojné pracovní podmínky. Aspekt existence příspěvku na zaměstnávání OZP zadavatel bere na vědomí, ale jelikož chce umožnit účast v zadávacím řízení co nejširšímu okruhu dodavatelů, nechce diskriminovat ty dodavatele, kteří by snad z jakéhokoli důvodu na tazatelem uváděný příspěvek nedosáhli, anebo jej pobírali pouze v menší míře, což je bezpochyby významné znevýhodnění. Navíc zadavatel nehodlá stavět spolupráci na kalkulaci nenáročného, časově omezeného příspěvku, jehož vyplácení zaměstnavatelům nemusí být do budoucna kvůli zhoršené ekonomické situaci dále garantováno. V neposlední řadě považuje zadavatel za lidsky nedůstojné stavět kalkulaci při poptávce jakékoli služby, nikoli nutně pouze ostrahy, na existenci faktu, zda daný pracovník (či pracovníci), kteří případně budou dané služby realizovat, mají, či nemají zdravotní omezení.

Z výše uvedených důvodů proto zadavatel nastavil mechanismus hodnocení nabídek tak, jak je uvedeno v zadávací dokumentaci. Zadavatel potvrzuje znění zadávací dokumentace a upozorňuje dodavatele na dodržení uvedených podmínek.

Zadavatel obdržel dne 10. 3. 2022 žádost o vysvětlení zadávací dokumentace v tomto znění:

**Dotaz dodavatele č. 3:**

*„Žádáme o specifikaci, respektive potřebu dohledového centra. Na prohlídce místa plnění nebylo jasně vyspecifikováno.“*

**Odpověď zadavatele na dotaz dodavatele č. 3:**

Dohledové centrum SBS (soukromé bezpečnostní služby) je pracoviště dodavatele, kam zadavatel požaduje hlásit všechny mimořádné události související s poskytováním služby ostrahy (viz bod 6.3.1 Zadávací dokumentace).

Dohledovým a poplachovým přijímacím centrem (DPPC) je ve smyslu ust. 3.2 Zadávací dokumentace strážnice zadavatele mezi budovami A a B (stanoviště vedoucího směny) – na toto místo je třeba hlásit události, které souvisí s výkonem činnosti ostrahy – např. porušení režimových opatření, bezpečnostní incidenty a z tohoto místa je rovněž řízena reakce na poplachové signály (poplachových zabezpečovacích systémů i tísňových hlášení).

**Dotaz dodavatele č. 4:**

*„Zajištění školení na BOZP a PO by mělo být provedeno ze strany objednatele včetně proškolení obsluhy pro restart grafické nástavby. V zadávací dokumentaci není jasně řečeno, kdo tato školení bude provádět. Dotazujeme se z toho důvodu, že servis zařízení na jednotlivých budovách provádí různé servisní organizace.“*

**Odpověď zadavatele na dotaz dodavatele č. 4:**

Školení zaměstnanců ostrahy o BOZP a PO zajistí jejich zaměstnavatel (tedy dodavatel). Zaškolení obsluhy technického zařízení na vrátnici zajistí zadavatel, případně přímo servisní firma.

**Dotaz dodavatele č. 5:**

*„Dle zadávací dokumentace čl. 8.7. Technická kvalifikace, zadavatel požaduje, aby členové realizačního týmu měli Osvědčení o absolvování přípravy zaměstnance zařazeného do preventivní hlídky. Toto školení by mělo být provedeno odborně způsobilou osobou ze strany zadavatele na základě dokumentace o požární ochraně areálu Mendelovy univerzity.“*

**Odpověď zadavatele na dotaz dodavatele č. 5:**

Zadavatel požaduje, aby pracovníci dodavatele již měli absolvovanou přípravu požární hlídky prostřednictvím své odborně způsobilé osoby v požární ochraně.

**Dotaz dodavatele č. 6:**

*„V návaznosti na náročnost obsluhy technických zařízení a potřebnou znalost místopisu areálu se dotazujeme na možnost převzetí stávajících zaměstnanců. Nebudete toto zadavateli činit problém?“*

**Odpověď zadavatele na dotaz dodavatele č. 6:**

Služby ostrahy areálu Mendelovy univerzity v Brně jsou nyní poskytovány ze strany soukromé firmy. Zadavatel nemůže hovořit za jednotlivé pracovníky stávajícího poskytovatele služeb ostrahy ani vstupovat do obchodních jednání mezi soukromými subjekty.

**Dotaz dodavatele č. 7:**

*„Zaměstnanci jsou zaměstnáni v nerovnoměrné pracovní době, kdy základní mzda činí 113,60 Kč nikoliv 106,50 Kč. Bral toto zadavatel v potaz při stanovení nabídkové ceny?“*

**Odpověď zadavatele na dotaz dodavatele č. 7:**

Zadavatel nabídkovou cenu nestanoví.

Zadavatel upozorňuje zejména na bod 7.1 Zadávací dokumentace, kde je uvedeno, co se rozumí mzdovými i personálními náklady, a pak rovněž na přílohu č. 1 (hodnotící tabulka) a její vyplnění v souladu s pokyny zadavatele.

.....  
Ing. Václav Ostrovský  
na základě plné moci ze dne 11. 2. 2022  
referent veřejných zakázek  
rektorát  
Mendelova univerzita v Brně