



EVROPSKÁ UNIE
Evropské strukturální a investiční fondy
Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY

Příloha č. 1 – Specifikace předmětu zakázky

Veřejná zakázka malého rozsahu: **Vzdělávání zaměstnanců v oblasti HR**

- I. Specifika práce HR manažera v mezinárodním prostředí:
 - internacionalizace HR
 - interkulturní personální management
 - mezinárodní plánování a zabezpečování lidských zdrojů
 - kulturní a institucionální odlišnosti
 - práce v multikulturním prostředí
 - interkulturní komunikace
 - diversity management
 - řízení expatriantů
 - případová studie – aktualizace standardizovaných podmínek pro přijímání a rozvoj mezinárodních pracovníků
 - hodnocení kurzu
- II. Aktuální trendy v oblasti rozvoje vzdělávání zaměstnanců:
 - efektivní rozvoj lidských zdrojů s využitím nových trendů ve vzdělávání
 - digitalizace ve vzdělávání
 - gamifikace a zážitkové učení
 - microlearning
 - e-learning, blended learning
 - webináře, videosemináře, e-konference
 - případová studie – aktualizace vzdělávacích potřeb MENDELU pomocí on-line nástrojů
 - hodnocení kurzu
- III. Metody výběru nejvhodnějších zaměstnanců do výzkumného týmu – mezinárodní dimenze:
 - specifika spolupráce v mezinárodním týmu
 - národní kulturní diverzita členů týmu
 - možná rizika a překážky spolupráce v mezinárodním týmu
 - řešení konfliktů v pracovních týmech
 - kultura a týmová spolupráce
 - komunikace v mezinárodním týmu
 - kulturní odlišnosti – neverbální komunikace
 - trénink modelových situací
 - hodnocení kurzu
- IV. Jak vést úspěšně tým ve VaV:
 - čím se řídit při výběru lidí do týmu
 - motivace týmu, motivační přístupy v praxi
 - rozvoj týmu, hledání potenciálu
 - efektivní komunikace
 - delegování úkolů a pravomocí



EVROPSKÁ UNIE
Evropské strukturální a investiční fondy
Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání

MŠMT
MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY

- dobrá zpětná vazba
- týmová kultura
- specifický přístup
- současné trendy řízení ve VaV
- trénink modelových situací
- hodnocení kurzu

V. Řízení lidských zdrojů ve výzkumu a vývoji (3x):

- role a úloha manažera ve VaV
- manažer leadrem – situační vedení
- motivace podřízených
- motivační rozhovor
- výstupy rozhovoru a jejich využití při hodnocení podřízených
- vliv hodnocení na motivaci lidí
- hodnotící pohovor
- komunikace při hodnotícím pohovoru
- význam a technika poskytování zpětné vazby
- problematika vícezdrojového financování pracovních úvazků
- aplikace výsledků pohovoru do praxe a jejich ověřování
- trénink modelových situací
- hodnocení kurzu