

Všem zájemcům o veřejnou zakázku

Vyřizuje/tel.

Ing. et Ing. Miroslav Haman / 545 135 252

V Brně, dne 31. 7. 2017

Věc: Veřejná zakázka:

„Rámcová dohoda na zajištění ostrahy MENDELU“

Vysvětlení zadávací dokumentace (3)

Zadavatel poskytuje všem dodavatelům, kteří požádali o vysvětlení zadávací dokumentace nebo kterým byla zadávací dokumentace poskytnuta, případně jiným dodavatelům, kteří vznesli dotaz k zadávacím podmínkám, vysvětlení zadávací dokumentace. Vysvětlení zadávací dokumentace je poskytováno na základě dotazů dodavatelů (dotaz – odpověď) nebo informací poskytovaných zadavatelem (sdělení). Formulace dotazů dodavatelů je doslovně převzata.

Zadavatel obdržel dne 27. 7. 2017 tyto dotazy dodavatele:

Otázka č. 5:

V zadávací dokumentaci je v jedné části požadavek, aby byl ve směně vždy její velitel, což je naprosto logické, nicméně v kvalifikaci pak u realizačního týmu předpokládáte, že tito "velitelé" budou 3 (předpokládáme, že "garantem" je míněn provozní manager zakázky, tedy nikoliv někdo přímo ve výkonu služby). V případě nepřetržitého provozu činí ale měsíční hodinový rozsah 730 hodin a pro tento provoz je zákonný úvazek 162,5 hodiny, takže to pak vychází na 4,49 pracovního úvazku pro velitele směny. Dotaz tedy zní: **Počítáte s tím, že na ostraze objektu se budou podílet pouze 3 velitelé směn a tudíž v některých časech nebude tato funkce ve službě (přesně $730 - 3 \cdot 162,5 = 242,5$ hodiny) nebo požadujete, aby byl ve službě vždy velitel směny a tudíž tito lidé musí být alespoň 4, resp. 4,5 a nikoliv 3?**

Odpověď č. 5:

Zadavatel stanovil kvalifikační předpoklady s ohledem na co nejmenší omezování trhu. Jelikož může dojít ke fluktuaci pracovníků je dodavatel povinen dodržet, jak je uvedeno v zadávací dokumentaci, požadovanou kvalifikaci u všech pracovníků, kteří budou realizovat plnění u zadavatele. Zadavatel tak stanovil jako minimální počet pro splnění kvalifikačního předpokladu většinu z minimálně nutného počtu pracovníků. Zadavatel nijak neomezuje počet pracovníků v zaměstnaneckém poměru u dodavatele.

Otázka č. 6:

U realizačního týmu je požadavek na doložení maturitního vysvědčení u těchto velitelů směn. Je zde problém, že žádná legislativa ČR neukládá pracovníkům ostrahy takové vzdělání, pouze dílčí

kvalifikaci "Strážný", takže ač ve společnosti máme i pracovníky s tímto a i vyšším vzděláním, tak v jejich osobních složkách nemáme jejich maturitní vysvědčení. A máme vyjádření Úřadu pro ochranu osobních údajů, že po pracovnících nemáme právo ani kopii tohoto maturitního vysvědčení pro potřeby třetích stran (což výběrové řízení je) požadovat. **Dotaz tedy zní, zda by postačovalo čestné prohlášení.**

Odpověď č. 6:

V souvislosti s Vaším dotazem uvádíme, že požadavek zadavatele uvedený v článku 8.7 zadávací dokumentace „*Vedoucí bezpečnostní směny musí mít alespoň středoškolské vzdělání ukončené maturitní zkouškou, být trestně bezúhonní a mít minimálně tři roky praxe v oboru bezpečnostních služeb*“, je z pohledu zákona č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek zcela komformní. Ustanovení § 79 odst. 2 písm. d) citovaného zákona k zadávání veřejných zakázek (dále jen „zákon“) stanoví, že zadavatel může požadovat k prokázání kritérií technické kvalifikace osvědčení o vzdělání a odborné kvalifikaci vztahující se k požadovaným dodávkám, službám nebo stavebním pracem, a to jak ve vztahu k fyzickým osobám, které mohou dodávky, služby nebo stavební práce poskytovat, tak ve vztahu k jejich vedoucím pracovníkům. Z uvedeného tedy vyplývá, že zákon výslovně umožňuje požadovat osvědčení o vzdělání a odborné kvalifikaci nejen ve vztahu k vedoucím pracovníkům, ale i ve vztahu k jejich podřízeným. Tato možnost se stává klíčovou zejména v případě kvalifikace osob, které se bezprostředně podílejí na plnění veřejné zakázky. Požadovaným osvědčením o vzdělání mohou tedy být doklady vydané na všech úrovních vzdělávacího systému včetně osvědčení o profesní kvalifikaci podle zákona č. 179/2006 Sb., o ověřování a uznávání výsledků dalšího vzdělávání a o změně některých zákonů. Předkládanými doklady tedy mohou být např. vysokoškolský diplom či maturitní vysvědčení. Nelze tedy požadované doklady nahradit čestným prohlášením.

Sdělení zadavatele č. 1:

V důsledku zveřejnění vysvětlení zadávací dokumentace v termínu kratším než je 5 pracovních dnů před ukončením lhůty pro podání nabídek, rozhodl zadavatel o prodloužení lhůty pro podání nabídek do **10. 8. 2017 v 10:00 hodin. Otevírání obálek s nabídkami proběhne bezprostředně po uplynutí této lhůty. Místo otevírání obálek s nabídkami se nemění.**



Mgr. Iveta Farkačová
na základě plné moci ze dne 15. 7. 2016
vedoucí oddělení veřejných zakázek
rektorát
Mendelova univerzita v Brně