

Všem zájemcům o veřejnou zakázku

Vyřizuje/tel.

Ing. et Ing. Miroslav Haman / 545 135 252

V Brně, dne 27. 7. 2017

Věc: Veřejná zakázka:

„Rámcová dohoda na zajištění ostrahy MENDELU“

Vysvětlení zadávací dokumentace (2)

Zadavatel poskytuje všem dodavatelům, kteří požádali o vysvětlení zadávací dokumentace nebo kterým byla zadávací dokumentace poskytnuta, případně jiným dodavatelům, kteří vznesli dotaz k zadávacím podmínkám, vysvětlení zadávací dokumentace. Vysvětlení zadávací dokumentace je poskytováno na základě dotazů dodavatelů (dotaz – odpověď) nebo informací poskytovaných zadavatelem (sdělení). Formulace dotazů dodavatelů je doslovně převzata.

Zadavatel obdržel dne 26. 7. 2017 tyto dotazy dodavatele:

Otázka č. 3:

děkujeme za Vaši odpověď, nicméně musíme trvat v případě vlivu výše minimální mzdy na nabídkovou cenu na svém a to z následujících důvodů:

1) V daném oboru (bezpečnostní služby) **vždy** mzdy kopírují minimální mzdu, resp. výši zaručené minimální mzdy, tedy v tomto případě 2. skupinu prací. Od této výše se pak odvíjí i veškeré zákonné příplatky (práce v noci, o So, Ne a Sv) a průměry na náhrady (tedy např. na ŘD) a s povinnými odvody státu (34%) pak tvoří kolem **90% všech nákladů potřebných na řádné plnění veřejné zakázky**. Pouze 10% činí další provozní výdaje (kontrolní činnost, pojištění, další režie) a přiměřený zisk! Ano, takto málo! Rozdíly mezi uchazeči v tomto ohledu se pohybují +/- 3%, ne více. Je to dáno samozřejmě především situací na trhu, ale tu způsobili z 90% veřejní zadavatelé svým naprosto nesmyslným vypisováním veřejných zakázek pouze na kritérium nejnižší cena, byť v různých modifikacích. Pak dochází k tomu, že před cca měsícem byla vysoutěžena veřejná zakázka na ostrahu Moravského zemského archivu s cenou pod 60,- Kč / 1 hodina.

2) Jak jsme uvedli, v minulosti již došlo k situaci, kdy se minimální mzda zvyšovala v časovém úseku kratším, jak 3 měsíce, nehledě k tomu, že musíte brát zřetel na to, že výpověď začíná běžet až od 1. dne dalšího měsíce, takže se v podstatě jedná o měsíce 4. A výše navýšení minimální mzdy je pouze v rukou vlády. Již došlo k jejímu zvýšení i o více jak 15%, takže opravdu v žádném případě není z oněch cca 5-8% hrubého zisku finanční prostor pro pokrytí tohoto navýšení.

3) Žádná diskuze se o tom vést nebude, nepočítáme-li tedy za diskuzi např. to, čeho se týkají naše připomínky k této veřejné zakázce. Což ale nebude mít na rozhodnutí vlády žádný vliv! Je to nařízení

vlády a v podstatě nikdy žádnou diskuzi tato vláda ohledně výše minimální mzdy nepřipustila. A uvědomte si, že vzhledem k blížícím se volbám, bude určitě snaha o různé "dárky a úplatky" pro voliče, takže je předpoklad, že dojde i k navýšení minimální mzdy, možná i výraznému. Nevím, jak Vy, ale my v tuto chvíli nemáme žádné relevantní údaje o její výši ani pro tento rok, natož pak v dalších letech. Pouze spekulace novinářů.

4) Z Vašeho vyjádření vyplývá, že je pro Vás přijatelnější veřejnou zakázku soutěžit třeba i 2x ročně znovu, než dát do smlouvy možnost navyšovat v průběhu trvání zakázky nabídkovou cenu o procentní nárůst výše minimální mzdy. Myslíme si, že to je vzhledem k administraci takové zakázky naprosto neekonomické, což byste jako veřejný zadavatel měli vzít také v potaz. Mohlo by se i stát, že nový dodavatel služby zahájí poskytování služeb a ještě tentýž měsíc bude z důvodu zvýšení minimální mzdy nucen smlouvu vypovědět.

Chápeme, že předmět veřejné zakázky je naprosto odlišný od Vaší činnosti a tudíž nemáte přesné informace a znalosti z tohoto oboru, ale pak je třeba akceptovat připomínky odborníků z dané oblasti s 27 letou zkušeností a netrvat na svých bohužel mylných předpokladech.

Odpověď č. 3:

K bodu 1) Zadavatel není oprávněn hodnotit ani ziskovost sektoru bezpečnostních služeb ani výsledky veřejných zakázek jiných zadavatelů.

K bodu 2) Nelze se vyjadřovat k potenciálnímu zvyšování minimální mzdy, jelikož navyšování minimální mzdy má ve své gesci vláda a zadavatel nemá a nemůže mít na výši minimální mzdy žádný vliv.

K bodu 3) Zadavatel není oprávněn hodnotit kroky vlády.

K bodu 4) Zadavatel nepředpokládá, že kvalitní služba bude postavena výlučně na odměně pracovníků realizujících předmětnou veřejnou zakázku ve výši minimální mzdy. Je to jen otázka odpovědnosti, politiky a kultury zaměstnavatele, jakou výši mezd svým zaměstnancům nastaví.

Obecně není posláním zadavatele napravovat podnikatelské prostředí. Nezadatelným právem každého podnikatele je kalkulace nákladů a míry nastavení zisku. Zadavatel pouze porovná výhodnost podle předem stanovených kritérií.

Otázka č. 4:

ještě drobný dodatek k našemu dotazu, či připomínce. Pokud byste opravdu chtěli kvalitního dodavatele služeb, který nebude v relacích minimální mzdy, pak máte ze zákona možnost soutěžit na jiná kritéria, než na nejnižší cenu. Což jste neudělali. Takže Vaším zájmem je opět pouze cena, nikoliv kvalita. Bohužel.

Odpověď č. 4:

Zadavatel stanoví soubor kvalifikačních požadavků a hodnotících kritérií tak, aby v rámci veřejné zakázky dosáhl co nejvyšší přínos při co nejnižším vynaložení veřejných prostředků.

Z popisu požadavků, které zadavatel zveřejnil v rámci zadávací dokumentace je zřejmé, že jsou požadovány služby, které by při zvolení jiných hodnotících kritérií, vyvolávaly další zvýšené náklady jak na straně zadavatele, tak na straně dodavatelů. Zadavatel nadále trvá na zveřejněných zadávacích podmínkách.



.....
Mgr. Iveta Farkačová
na základě plné moci ze dne 15. 7. 2016
vedoucí oddělení veřejných zakázek
rektorát
Mendelova univerzita v Brně