

**Všem zájemcům o veřejnou zakázku**

Vyřizuje/tel.

Ing. et Ing. Miroslav Haman / 545 135 252

V Brně, dne 25. 7. 2017

**Věc: Veřejná zakázka:**

**„Rámcová dohoda na zajištění ostrahy MENDELU“**

**Vysvětlení zadávací dokumentace (1)**

Zadavatel poskytuje všem dodavatelům, kteří požádali o vysvětlení zadávací dokumentace nebo kterým byla zadávací dokumentace poskytnuta, případně jiným dodavatelům, kteří vznesli dotaz k zadávacím podmínkám, vysvětlení zadávací dokumentace. Vysvětlení zadávací dokumentace je poskytováno na základě dotazů dodavatelů (dotaz – odpověď) nebo informací poskytovaných zadavatelem (sdělení). Formulace dotazů dodavatelů je doslovně převzata.

Zadavatel obdržel dne 25. 7. 2017 tento dotaz dodavatele:

**Otázka č. 1:**

První dotaz se týká chyby v přiloženém návrhu smlouvy. Předpokládáme, že správně tam má být 48 měsíců.

**Článek 13**

**Trvání Smlouvy**

1. Tato Smlouva nabývá platnosti a účinnosti dnem jejího podpisu oběma Smluvními stranami a uzavírá se na dobu 12 měsíců.

**Odpověď č. 1:**

Ano, ve smluvních podmínkách v článku č. 13 odstavci 1 je chybně uvedeno: „12 měsíců“. Zadavatel uvádí, že se jedná o chybu psaní. Jak v zadávací dokumentaci, tak ve smluvních podmínkách v odstavci 3.1. je jednoznačně uvedeno že se dohoda uzavírá na 48 měsíců. Správné znění odstavce č. 1 v článku č. 13 je takové: „Tato dohoda je uzavřena dnem uveřejnění v registru smluv v souladu se zákonem č. 340/2015 Sb., o registru smluv a uzavírá se na dobu 48 měsíců.“

**Otázka č. 2:**

Druhý dotaz se pak týká smluvního závazku nemožnosti zvýšit nabídkovou cenu po celou dobu trvání zakázky, tedy 4 let. Toto ustanovení je naprosto nepřijatelné, jelikož v současné době nikdo neví, jaká bude výše minimální mzdy za rok, natož za 4 roky a ceny v tomto oboru podnikání (a jak je vidět z Vaší zadávací dokumentace, jste si toho naprosto vědomi) se z 95% odvíjí právě od výše minimální mzdy. Je proto bezpodmínečně nutné buď dát do smlouvy možnost zvýšit cenu o procentuální nárůst minimální mzdy (podmínka pro všechny uchazeče stejná, tedy naprosto v souladu s legislativou) nebo musí být v případě zvýšení minimální mzdy možnost dodavatele okamžitě odstoupit od smlouvy (minimálně v k termínu jejího zvýšení), jelikož 3 měsíční výpovědní doba nemusí být dostačující (již se stalo, že vláda minimální mzdu svým nařízením zvýšila během jednoho měsíce). Zadavatel nemá právo požadovat po dodavateli, aby plnil veřejnou zakázku za cenu, jež nepokrývá ani náklady vyplývající z platné legislativy ČR. Argument, který nám byl sdělen při prohlídce místa plnění, že musíme růst minimální mzdy do svých nabídkových cen zohlednit, je naprosto nepřijatelný. Pokud na něm ovšem trváte, pak Vás žádáme o informaci, jaká bude výše minimální mzdy v letech 2018, 2019, 2020 a 2021, jelikož je Vám její výše asi známa.

**Odpověď č. 1:**

Zadavatel, vzhledem k požadavkům na kvalifikaci a vzdělání pracovníků provádějících ostrahu, nepředpokládá, že zaměstnavatel přesně kopíruje výši minimální mzdy. Jelikož podstatou podnikání je dosažení zisku, zadavatel předpokládá, že i jednotliví dodavatelé v rámci svých nabídek kalkulují s přiměřeným ziskem. I když bude zadavatel předpokládat, že personální náklady dodavatelů jsou tak efektivní, že je není možné snížit, tak zadavatel z výše uvedeného kalkuluje, že při případném zvýšení minimální mzdy je dostatečný prostor pro pokrytí zvýšených nákladů ve tříměsíční výpovědní lhůtě. Navíc lze předpokládat, že o zvýšení minimální mzdy se povede široká diskuze s dostatečným časovým předstihem. Zadavatel trvá na znění zadávacích tak, jak jsou aktuálně uvedeny.

**Sdělení zadavatele č. 1:**

Zadavatel uveřejňuje opravenou přílohu A – obchodní podmínky



Mgr. Iveta Farkačová  
na základě plné moci ze dne 15. 7. 2016  
vedoucí oddělení veřejných zakázek  
rektorát  
Mendelova univerzita v Brně